Wir sind eine der jüngsten Universitäten Deutschlands und denken in Möglichkeiten statt in Grenzen. Mitten in der Ruhrmetropole entwickeln wir an 11 Fakultäten Ideen mit Zukunft. Wir sind stark in Forschung und Lehre, leben Vielfalt, fördern Potenziale und engagieren uns für eine Bildungsgerechtigkeit, die diesen Namen verdient.

Die **Universität Duisburg-Essen** sucht am **Campus Duisburg** in der Fakultät für Gesellschaftswissenschaften, Institut für Entwicklung und Frieden (INEF) eine/n

wissenschaftliche Mitarbeiterin/wissenschaftlichen Mitarbeiter an Universitäten
(Entgeltgruppe 13 TV-L, 50 Prozent)

Ab dem 01.03.2016 ist am Institut für Entwicklung und Frieden (INEF) eine 50-Prozent-Stelle nach Entgeltgruppe 13 TV-L als Elternzeitvertretung zu besetzen.

Ihre Aufgabenschwerpunkte:

- Sie tragen zu dem INEF-Forschungsbereich „Verantwortung im globalen Regieren“ durch eigene Publikationen sowie Konferenzpapiere bei und präsentieren Forschungsergebnisse in einschlägigen wissenschaftlichen und anwendungsorientierten Zusammenhängen.
- Sie beteiligen sich aktiv an Teambesprechungen und Forschungstreffen des INEF.
- Sie übernehmen ausgewählte Aufgaben bei der wissenschaftlichen Redaktion der Publikationsprojekte „Globale Trends“ und „Responsibility in Complex Governance Arrangements“ und bei der Vorbereitung von Projektanträgen.

Ihr Profil:

- Sie verfügen über einen sehr guten oder guten Universitätsabschluss (MA oder vergleichbar), vorzugsweise im Feld der Politikwissenschaft oder Sozialwissenschaften.
- Sie haben ausgezeichnete Kenntnisse der Global Governance-Forschung. Von besonderem Vorteil ist vertiefte Expertise zur Autorität privater und öffentlicher Akteure in transnationalen Governance-Arrangements und in Methoden der (qualitativen) empirischen Sozialforschung.
- Sie haben Erfahrung bei der Redaktion wissenschaftlicher Texte und in der Organisation von Veranstaltungen.
- Sie verfügen über hervorragende Kenntnisse der deutschen und sehr gute Kenntnisse der englischen Sprache und drücken sich hier sicher in Wort und Schrift aus.
- Sie verfügen über eine hohe Kommunikationsfähigkeit, können eigenverantwortlich arbeiten, behalten auch bei Termindruck die Übersicht und sind teamfähig.
- Interesse an wissenschaftlicher Weiterqualifikation wird vorausgesetzt.

Besetzungszeitpunkt: 01.03.2016

Vertragsdauer: **bis zum 22.09.2017**

Arbeitszeit: 50% Prozent einer Vollzeitstelle

Bewerbungsfrist: **17.01.2016**

Die Universität Duisburg- Essen verfolgt das Ziel, die Vielfalt ihrer Mitglieder zu fördern (s. http://www.uni-due.de/diversity).
Sie strebt die Erhöhung des Anteils der Frauen am wissenschaftlichen Personal an und fordert deshalb einschlägig qualifizierte Frauen nachdrücklich auf, sich zu bewerben.
Frauen werden nach Maßgabe des Landesgleichstellungsgesetzes bei gleicher Qualifikation bevorzugt berücksichtigt.
Bewerbungen geeigneter Schwerbehinderter und Gleichgestellter i. S. des § 2 Abs. 3 SGB IX sind erwünscht.
Ihre Bewerbung mit den üblichen Unterlagen sowie einer 3-4seitigen Skizze eines möglichen Promotionsprojekts richten Sie bitte unter Angabe der Kennziffer 762-15 **per E-Mail** an Frau Dr. Cornelia Ulbert, Universität Duisburg-Essen, Fakultät für Gesellschaftswissenschaften, Institut für Entwicklung und Frieden (INEF), 47048 Duisburg, Telefon 0203-379-4420 (Sekretariat Frau Schürmann), E-Mail: cornelia.ulbert@inef.uni-due.de.

Informationen über das Institut für Entwicklung und Frieden (INEF) finden Sie unter: http://inef.uni-due.de.

audit
familiengerechte
hochschule
Zertifikat seit 2010

TOTAL E-QUALITY